

Paziņojums par privātumu

1. Ievads

Šajā paziņojumā par privātumu ("paziņojums") *Aon* nozīmē *Aon plc*, ieskaitot tā saistītos uzņēmumus un meitasuzņēmumus (dēvēti arī par "mēs", "mūs", "mūsu" vai "Uzņēmums"), un šajā paziņojumā ir izskaidrots, kā *Aon* izmanto persondatus, kas tiek apkopoti par jums saistībā ar jūsu darba pieteikumu. Pilns mūsu grupas struktūru saraksts ir pieejams [šeit](#). Atsevišķās jurisdikcijās uz jūsu pieteikumu var būt attiecināms īpašs paziņojums par privātumu, kas pieejams [šeit](#).

2. Jūsu persondatu vākšana

2.1. Tas, kādus datus mēs vācam, ir atkarīgs no vakances prasībām, un datu vākšana notiek saskaņā ar piemērojamiem normatīvajiem aktiem, tostarp darba tiesību aktiem valstī, kurā tiek piedāvāts amats. Turpmāk ir uzskaitīti iespējamie persondati, kas tiks apstrādāti nodarbinātības procesā Uzņēmumā. Tomēr lūdzam ņemt vērā, ka tas, kādi persondati tiks apstrādāti, būs atkarīgs no informācijas, ko jūs sniežat savā CV un/vai motivācijas vēstulē un saziņā ar attiecīgajiem *Aon* darbiniekiem, kuri iesaistīti pieņemšanas darbā procesā.

Paredzams, ka šajā procesā var tikt apstrādāta tālāk norādītā informācija:

- a. **kontaktainformācija, piemēram, jūsu vārds un uzvārds, adrese, tālruna numurs un e-pasta adrese, kā arī jūsu norādīto atsauksmju sniedzēju kontaktainformācija;**
- b. **personīgā pamatinformācija, piemēram, jūsu dzīvesvietas valsts, imigrācijas statuss, darba atļaujas statuss, valodas, kurās runājat;**
- c. **identitātes pārbaudes dati, piemēram, jūsu pasēs, personas apliecības dati;**
- d. **informācija par nodarbinātību, izglītību un apmācību, piemēram, jūsu iepriekšējā darba pieredze, atsauksmes no darba devējiem un citas tamlīdzīgas atsauksmes, izglītības un profesionālā kvalifikācija, profesionālās licences un sertifikāti, kompetenču novērtējumu un pārbaudījumu rezultāti, kā arī informācija par apmācību un profesionālo pilnveidi.**

2.2. Jums ir jāsniedz visi persondati, kas mums pamatoti nepieciešami, lai mēs varētu novērtēt jūsu darba pieteikumu un izpildīt savus juridiskos un regulatīvos pienākumus. Ja atteiksieties sniegt informāciju, ko mēs pamatoti pieprasām, lai varētu izpildīt šos pienākumus, iespējams, ka mēs nevarēsim izskatīt jūsu pieteikumu.

2.3. Ja jūs sniežat Uzņēmumam persondatus par trešām personām (piemēram, informāciju par atsauksmju sniedzējiem), jums attiecīgā gadījumā iepriekš būtu jānodod šādām personām šā paziņojuma kopija vai jānodrošina, ka šādas personas citādi tiek informētas par to, kā Uzņēmums izmantos to datus.

2.4. Papildus persondatu iegūšanai tieši no jums mēs varam arī vākt persondatus par jums no trešām personām, piemēram, jūsu norādītajiem atsauksmju sniedzējiem, iepriekšējiem darba devējiem, izglītības un profesionālās apmācības iestādēm un citiem profesionāliem

konsultāciju vai izvērtēšanas pakalpojumu sniedzējiem, lai mēs varētu pārliecināties, ka jūsu sniegtā informācija ir precīza.

3. Jūsu datu apstrāde

Datus, ko uzzināsim par jums jūsu pieteikumā, izmantosim šādiem nolūkiem:

- lai apstrādātu darba pieteikumus un pieņemtu lēmumus par darba attiecību uzsākšanu saistībā ar iecelšanu amatā un jaunu darbinieku pieņemšanu darbā;
- lai mēs izpildītu savus juridiskos un regulatīvos pienākumus, īstenotu savas tiesības vai panāktu to izpildi, veiktu izmeklēšanu, iesniegtu un aizstāvētu juridiskas prasības vai tamlīdzīgas prasības;
- lai uzraudzītu atbilstību saviem juridiskajiem un regulatīvajiem pienākumiem un iekšējiem politikas dokumentiem, standartiem un procedūrām;
- lai pārvaldītu savu biroja telpu, IT sistēmu, konfidencialās informācijas un intelektuālā tīpašuma fizisko un loģisko drošību.

4. Apstrādes juridiskie pamati

Uzņēmums jūsu datu vākšanai un izmantošanai balstās uz šādiem juridiskajiem pamatiem:

Apstrāde ir nepieciešama, lai veiktu pasākumus pēc datu subjekta pieprasījuma pirms līguma noslēgšanas;	Mēs vāksim un izmantosim jūsu persondatus, ja tas būs nepieciešams, lai novērtētu jūsu darba pieteikumu un izlemtu, vai mēs vēlamies jums piedāvāt darbu.
Apstrāde ir nepieciešama Uzņēmuma leģitīmo interešu aizsardzībai.	Noteiktu jūsu persondatu vākšana un izmantošana ir nepieciešama, lai mēs varētu celt, uzturēt vai aizstāvēt juridiskas prasības vai citas tamlīdzīgas prasības. Piemēram, ja notiek jebkāda apspriešanās par procesa atbilstību, tostarp ir šaubas par jebkāda veida diskrimināciju (parasti šādas šaubas izsaka kandidāti, kuriem darbs netika piedāvāts).

5. Jūsu persondatu saņēmēji

Persondatus par saviem potenciālajiem darbiniekiem mēs parasti kopīgojam ar šādiem saņēmējiem:

- darbā pieņemšanas aģentūras, ja tas nepieciešams, lai pārvaldītu un vadītu darbā pieņemšanas procesu;
- pieņemšanas procesā iesaistītie darbinieki, ja tas nepieciešams mūsu darbības nodrošināšanai;
- juridiskie konsultanti, apdrošinātāji un prasību izmeklētāji, ja tas nepieciešams, lai izmeklētu, uzturētu vai aizstāvētu juridiskas prasības vai citas tamlīdzīgas prasības, un
- tiesībaizsardzības iestādes, ja tas nepieciešams, lai atvieglotu noziedzīgu nodarījumu novēršanu, atklāšanu un izmeklēšanu vai likumpārkāpēju notveršanu vai kriminālvajāšanu.

6. Jūsu persondatu nosūtīšana uz trešām valstīm

Pieņemšanas darbā procesā nav plānots nosūtīt jūsu persondatus uz valstīm ārpus Eiropas Savienības (trešām valstīm) vai starptautiskām organizācijām.

7. Jūsu persondatu uzglabāšana

- 7.1. Uzņēmums saglabā attiecīgus jūsu persondatu ierakstus, lai īstenotu savu darbību un izpildītu savus juridiskos un regulatīvos pienākumus. Ja jūsu darba pieteikums nebūs veiksmīgs, mēs glabāsim attiecīgus ierakstus par jūsu pieteikumu ne ilgāk kā 30 dienas (tikai kamēr jūsu pieteikums tiek izskatīts pieņemšanas darbā procesa laikā), ja vien dati netiks saglabāti 7.2. punktā aprakstītajiem nolūkiem. Esam ieviesuši attiecīgus pasākumus, lai nodrošinātu, ka jūsu persondati tiek droši, savlaicīgi un konsekventi iznīcināti, kad tie vairs nav vajadzīgi.
- 7.2. Papildus vispārējam uzglabāšanas periodam, kas noteikts 7.1. punktā, mēs varam arī uzglabāt jūsu persondatus pamatotu laika periodu, lai varētu piedāvāt citas jums piemērotas darba iespējas, kas laiku pa laikam var rasties Aon, ja sniegsiet tam savu piekrišanu pieņemšanas darbā laikā. Mēs uzglabāsim jūsu persondatus tikai tik ilgi, kamēr būs spēkā jūsu piekrišana.
- 7.3. Mēs paļaujamies uz pareizu persondatu pieejamību, lai novērtētu jūsu darba pieteikumu un atrastu jums atbilstošas darba iespējas, kas varētu rasties nākotnē. Tāpēc jums būtu jānodrošina, ka informācija, ko sniegsiet sava pieteikuma pamatošanai, ir precīza un attiecīgā gadījumā tiek atjaunināta. Jums būtu nekavējoties jāinformē mūs par jebkādam izmaiņām jūsu persondatos.

8. Datu drošība

Esam ieviesuši attiecīgus drošības pasākumus, lai aizsargātu par jums savāktos persondatu konfidencialitāti, integritāti un pieejamību un nodrošinātu, ka šādi dati tiek apstrādāti saskaņā ar piemērojamo datu privātuma aizsardzības regulējumu.

9. Jūsu tiesības saistībā ar jūsu persondatiem

- 9.1. Attiecībā uz jebkuriem persondatiem, ko mēs vācam par jums un izmantojam, jums var būt šādas tiesības, kas noteiktas jums piemērojamā datu privātuma aizsardzības regulējumā:
 - tiesības piekļūt saviem persondatiem un tos pārbaudīt vai tiesības saņemt par jums uzglabāto datu pastāvīgu kopiju;
 - tiesības pieprasīt jūsu persondatu labošanu vai gadījumos, ja datu pareizība tiek apstrīdēta, tiesības papildināt datus, lai norādītu, ka jūs apstrīdējat datu precizitāti;
 - tiesības pieprasīt jūsu persondatu dzēšanu, jo īpaši tad, ja datu turpmāka izmantošana vairs nav nepieciešama;
 - tiesības iebilst pret savu persondatu izmantošanu, jo īpaši tad, ja uzskatāt, ka vairs nav pietiekama juridiskā pamata, lai mēs turpinātu datus apstrādāt;
 - tiesības pieprasīt savu persondatu turpmākas apstrādes ierobežošanu, piemēram, ja datu pareizība tiek apstrīdēta un jūs prasāt, lai dati netiktu izmantoti, kamēr nav apstiprināta to pareizība;
 - tiesības pieprasīt, lai jums vai jūsu izvēlētai trešai personai elektroniskā formā tiktu darīti zināmi daži jūsu persondatu aspekti, lai tos varētu izmantot atkārtoti;
 - tiesības atsaukt piekrišanu jebkurā laikā, ja esam prasījuši jūsu piekrišanu jūsu persondatu apstrādei;
 - tiesības iesniegt sūdzību attiecīgajam datu aizsardzības regulatoram par to, kā mēs apstrādājam jūsu persondatus.

9.2. Tomēr ir svarīgi ņemt vērā, ka dažas no iepriekš 9.1. punktā aprakstītajām tiesībām var īstenot tikai noteiktos apstākļos. Ja mēs nevarēsīm izpildīt jūsu prasību par kādu jūsu tiesību īstenošanu saskaņā ar piemērojamo datu privātuma aizsardzības regulējumu, mēs rakstiski izskaidrosim atteikuma iemeslu. Vajadzības gadījumā plašāku informāciju par šīm tiesībām un to piemērošanu var saņemt Datu privātuma aizsardzības birojā.

10. Sūdzības

Ja vēlaties iesniegt sūdzību par to, kā izmantojam jūsu persondatus, jums tas jādara mums zināms, sākotnēji sazinoties ar Personāldaļu. Tomēr, ja neesat apmierināts(-a) ar to, kā mēs izskatām jūsu sūdzību, jums ir tiesības vērsties ar attiecīgo jautājumu datu privātuma aizsardzības iestādē savas dzīvesvietas vai darba vietas valstī vai valstī, kur, jūsuprāt, varētu būt noticis datu privātuma aizsardzības tiesību aktu pārkāpums.

11. Izmaiņas šajā paziņojumā

Šis paziņojums nav līgumisks, un mēs paturam tiesības to laiku pa laiku pamatoti grozīt, lai nodrošinātu, ka tas joprojām pareizi atspoguļo to, kā mēs vācam un izmantojam jūsu persondatus. Visi šā paziņojuma atjauninājumi vai izmaiņas tiks publicēti karjeras tīmekļa vietnē. Šis paziņojums par privātumu ir atjaunināts 2022. gada novembrī. Jums būtu regulāri jāpārlasa šis paziņojums, lai nodrošinātu, ka saprotat, kā mēs apkopojam un izmantojam jūsu persondatus.

12. Kontaktinformācija

Ja jums ir jautājumi par šā paziņojuma saturu vai tiesībām, kas jums piešķirtas saskaņā ar piemērojamiem datu privātuma aizsardzības tiesību aktiem, jums būtu jāsazinās ar Personāldaļu.

13. Paziņojums par privātumu darbiniekam

Ja jums tiks piedāvāts darbs Uzņēmumā, jums tiks nosūtīts atsevišķs paziņojums par privātumu darbiniekam, lai izskaidrotu, kā mēs izmantojam par jums savāktos persondatus saistībā ar jūsu nodarbinātību.